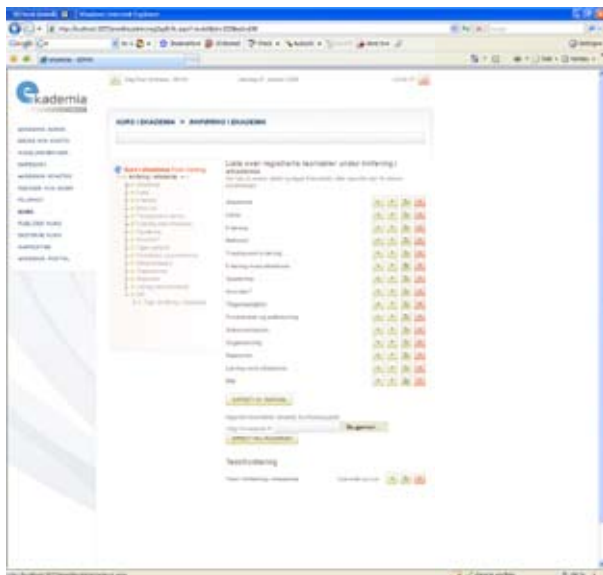


# Et verktøy for opplæring og dokumentasjon



eKademia er opprinnelig utviklet for helsevesenet. Da under navnet eMedika. Vi har erfart at også andre bransjer har samme behov for dokumentert opplæring, og har derfor lansert eKademia som er spesielt tilpasset det private markedet.

eKademia er et Internettbasert læringsverktøy som gjør det enkelt å drive kvalitetssikret og dokumentert opplæring. Med eKademia kan du lære deg å bruke teknisk utstyr på PC før du tar i bruk selve utstyret. Du kan gå igjennom prosedyrer og instruksjoner, studere fagstoff og øve deg på en virtuell modell som ser nøyaktig ut som det faktiske utstyret du senere skal bruke. Og kunnskapen blir automatisk dokumentert etter hvert som du består de ulike testene.

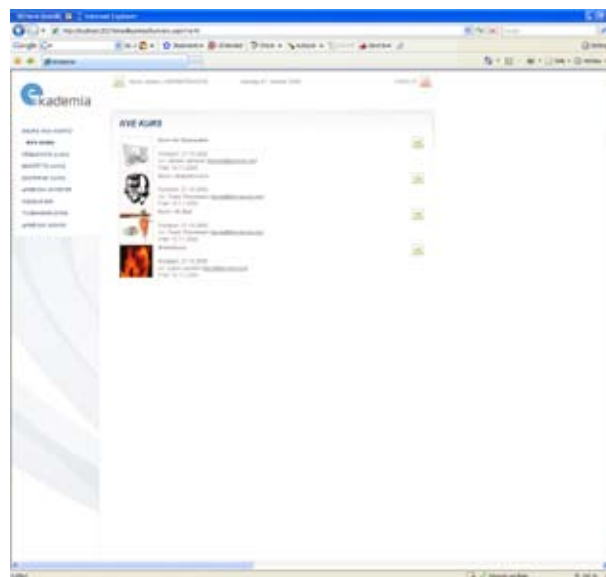


## Hvem kan bruke eKademia?

eKademia gjør opplæring lett tilgjengelig for administrasjon og ansatte. Her kan de lære seg å bruke nytt utstyr og oppdatere sin kunnskap på utstyr de bruker sjelden – når de selv måtte ønske det. Verktøyet egner seg godt til å gi nyansatte og vikarer opplæring før de begynner i jobben. Og ansatte i permisjon kan holde seg oppdatert via Internett.

## Hvordan bruke eKademia?

Med et brukernavn og passord kan de ansatte logge seg på fra en hvilken som helst PC med Internetttilgang, når det passer for dem. Her kan de avlegge en prøve og bli sertifisert som kvalifisert bruker av det utstyret eller den prosedyren de skal mestre i jobben. Verktøyet kan også legges lokalt i bedriftens interne system, slik at man automatisk blir logget inn i eKademia når man logger seg på en datamaskin tilknyttet bedriften.



## Trenger ingen datakunnskap

I eKademia er det tatt hensyn til at det er ulikt nivå på IT-kunnskapen blant brukerne. Derfor er verktøyet laget med et enkelt brukergrensesnitt slik at man ikke trenger opplæring i bruk av eKademia, før man kan gjennomføre et kurs.

## Frigjør tid

eKademia gir større fleksibilitet i opplæringstidspunkt, bedre læringseffekt og den opplæringsansvarlige får mer tid til pedagogisk arbeid eller evt andre arbeidsoppgaver.

### Alltid full oversikt

Den opplæringsansvarlige får full innsikt og dokumentasjon på opplæringen i sin avdeling, med et klikk. Hvis man ønsker å hente ut en oppdatert oversikt over hvor stor prosent av medarbeiderne som har tatt kurs, hvem som har tatt kurset, når det ble tatt osv. kan man enkelt gjøre det.

## Publisere kurs

eKademia er rollestyrt, slik at bare de som skal ha tilgang til å hente ut rapporter får tilgang til det. Det samme gjelder for å utarbeide og publisere kurs.

Vi har ferdige kurspakker som alle kan kjøpe og ta i bruk. Hvis vi ikke har det kurset dere trenger, lager vi en kurspakke i løpet av kort tid. Har dere allerede et kurs som dere foretrekker å bruke, er det også mulig.

Opplæringsansvarlig kan enkelt og effektivt legge inn eksisterende kurs, via administrasjonsgrensesnittet. Dere kan selvstøtt velge en kombinasjon med ferdige kurspakker og egne kurs, om det er mest hensiktsmessig. Hvis det er ønskelig kan vi levere forfatterverktøyet Lektora sammen med eKademia.



### Støtter SCORM

SCORM er en internasjonal standard, og er forkortelsen for Shareable Content Object Reference Model. Dette er et sett med tekniske spesifikasjoner for distribuert undervisning, spesielt myntet på e-læring via Internett. SCORM-standardens spesifiserer en generell struktur for organisering av læremoduler (innhold) og

bruker XML til å definere et generelt dataformat for presentasjon av slikt innhold via Internett. Målet med dette er størst mulig av gjenbruk av kursinnhold og godt samspill mellom LMS (Learning Management Systems) på Internett.

# Kartlegge kompetanse

eKademia kan leveres med en egen modul som kartlegger kompetansen til de ansatte. Her kan hver medarbeider fylle ut og oppdatere sin egen CV. Når de består et kurs føres det automatisk inn i CV-databasen.

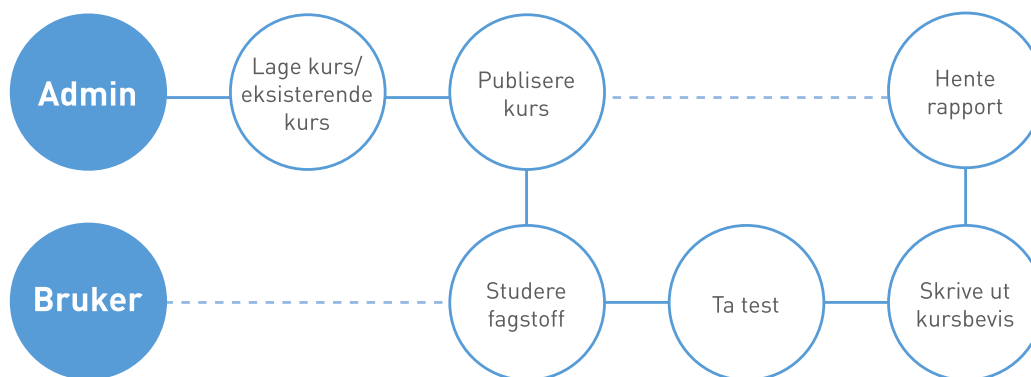
Medarbeiderne som bruker eKademia organiseres etter avdeling og stilling, noe som gjør det mulig å definere krav til kompetanse for en stilling eller avdeling. Dette danner grunnlag for å gjøre en GAP-analyse på kompetansebeholdningen. Det betyr at man kan definere utløpsdato for kompetanse og tidspunkter for når medarbeidere slutter eller går av med pensjon. Dette gir igjen grunnlag for strategisk kompetanseplanlegging ved at man tidlig kan se når ønsket kompetanse forsvinner fra en avdeling, og man kan iverksette tiltak for å fylle på med den ønskede kompetansen.

## Kvalitetssikring

Alle testsvar lagres i en statistisk database som kan brukes til kvalitetssikring av kurs og tester i fremtiden. Her kan man blant annet hente ut statistikker på hvilke spørsmål som oftest besvares feil/riktig, og få oversikt over hvilke alternativer som besvares hyppigst. Dette kan gi grunnlag for å sette inn ekstra tiltak dersom spesifikke spørsmål eller områder har stor feilprosent.

## Smart varslingsystem

Alle som dokumenterer sin kunnskap med eKademia kan motta melding om nye kurs på sms eller e-post. Brukeren får beskjed i god tid før deres kurs eller sertifisering løper ut på dato, slik at de kan gjennomføre en ny test og oppdatere sin kunnskap.



## Slik fungerer eKademia

Fig. 1 – Figuren illustrerer hvordan eKademia er bygd opp.

Med en administrator (Admin) som kan lage og publisere kurs, og hente ut rapporter når brukerne har tatt sine tester. Når Admin har publisert kurs kan Bruker studere fagstoff, ta test og skrive ut kursbevis.

# Kundecaser



## **St. Olavs Hospital**

eMedika er et resultat av et initiativ fra Enhet for Medisinsk Teknikk ved St. Olavs Hospital i Trondheim. Det er brukt ca ett år på å utvikle og teste produktet.

En prosess som eMedika har gjort i nært samarbeid med personell fra kliniske avdelinger på sykehuset og leverandører av medisinsk teknisk utstyr.

– Vi er veldig fornøyde med å ha fått et verktøy som ivaretar de lovpålagte kravene til dokumentasjon av gjennomført opplæring, sier Stig Koteng, leder ved Enhet for Medisinsk Teknikk ved St. Olavs Hospital.



## **Luftambulansetjenesten ANS**

– Vi ser frem til å få en mer systematisert og enhetlig opplæring innen hele vår organisasjon. Luftambulansetjenesten har en organisasjon med fly- og helikopter-baser på 23 ulike lokasjoner i hele landet, fra Longyearbyen til Arendal, og fordi det medisinske vaktpersonellet tilknyttet basene i mange tilfeller også har arbeidssted andre steder, er en internettløsning praktisk for oss. I akuttmedisinske tjenester er det lite rom for famling, og høy brukerkompetanse er svært viktig. Vi ønsker derfor å sette enda større fokus på korrekt bruk av utstyret, og dokumentasjon av dette, sier Pål Madsen ved Luftambulansetjenesten ANS i Bodø og Raimo Martinsen ved AeroMedTech AS, leverandør av vedlikeholds- og konsulenttjenester til Luftambulansetjenesten ANS.

## **Radiumhospitalet HF**

– Vi innfører eMedika på deler av sykehuset i løpet av høsten 2006 forteller Cecilie Langvik og Anders Løvig ved Medisinsk-teknisk avdeling ved Rikshospitalet – Radiumhospitalet HF. Integrasjon med andre IT-systemer var en av faktorene for vårt valg.

– Hos oss skal eMedika integreres med Active Directory for pålogging, slik at man automatisk blir logget inn i eMedika om man allerede er pålogget en datamaskin tilknyttet sykehuset. Vi skal også integrere eMedika mot vårt kurspåmeldings-system WinOrg, sier Zett Ervik, Seniorrådgiver ved Seksjon for administrative støttesystemer ved Rikshospitalet – Radiumhospitalet HF.

# Fremtidens opplæringsverktøy

Mye tyder på at leverandørene av teknisk utstyr vil bli mer involvert i utarbeidelsen av elektroniske kurs for sitt utstyr. Enten ved at de selv utarbeider kurs som støtter SCORM-standarden, eller at de bidrar med midler til finansiering av kursutvikling.

Det vil settes krav til at opplæringsmateriell eller elektroniske kurs skal være en del av leveransen av teknisk utstyr. Og at bruk av interaktive modeller av utstyret vil benyttes i kursing i takt med at teknologien for animasjon via Internett forbedres.



Ønsker du mer informasjon  
eller en demonstrasjon?

Ta kontakt med oss:

**Postadresse:**

Revio AS  
Postboks 1717  
7416 Trondheim

**Besøksadresse:**

Søndregate 25

**Prosjektleder:**

Dag Roar Mathisen  
92060445  
dagroar@revio.no

**Teknisk ansvarlig:**

Endre Sletvold  
40231150  
endre@revio.no

**Besøk [eKademia.no](http://eKademia.no)**

